

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 263

Ravenna, 07/05/2012

ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 6 RISORSE CON PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SOCIO SANITARIO CAT. B LIV. EC. SUPER (BS)" PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE AFFERENTE IL DIPARTIMENTO DI EMERGENZA ED ACCETTAZIONE (D.E.A) IN ATTUAZIONE PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI RAVENNA.

Il Direttore Generale

Attesa la proposta del Direttore Amministrativo in qualità di Direttore ad interim dell'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane, come di seguito trascritta integralmente:

""

Preso atto che il Direttore del Servizio Infermieristico e Tecnico Aziendale con nota prot. n. 0081664/SINF/RA/I del 25.10.2011, stante il completamento strutturale e logistico della nuova struttura aziendale collocata presso il Presidio Ospedaliero di Ravenna, in esito alla quale verrà realizzato il trasferimento di alcune Unità Operative attive presso il Presidio, in particolare le UU.OO. di Pronto Soccorso Generale - di Pronto Soccorso Ortopedico e di Medicina d'Urgenza, determinando una riorganizzazione strutturale all'interno dell'Azienda in ambito di Presidio Ospedaliero di Ravenna, nel rispetto del progetto "Dipartimento Emergenze Accettazione" (indicata con l'acronimo D.E.A.) , ha rappresentato l'esigenza di intervenire sul fabbisogno di risorse, incrementando il personale infermieristico, ivi assegnato, a tempo indeterminato con ulteriori numero 11 risorse profilo professionale "Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, cat.D" e con numero 6 risorse a tempo indeterminato il personale, già in servizio in ambito del Presidio Ospedaliero di Ravenna, con profilo "Operatore Socio Sanitario, cat. B liv.ec. super (BS)", per una compiuta ed efficiente operatività del sopra indicato progetto "D.E.A.";

Tenuto conto che il reclutamento delle risorse individuate con la nota prot. n. 0081664/SINF/RA/I del 25.10.2011, ad incremento della dotazione organica del personale in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Ravenna, è giustificato dalla necessità di rendere compiuto, efficace ed efficiente il progetto denominato "D.E.A.", di interesse strategico aziendale, garantendo un'appropriata e tempestiva risposta alle esigenze dell'utenza, mediante l'attivazione di nuovi percorsi e progetti gestionali nei tre settori operativi rispettivamente di Medicina d'Urgenza, Pronto Soccorso Generale e Pronto Soccorso Ortopedico;

Richiamata la deliberazione n. 700 del 15.12.2011 con la quale si è già disposta l'assunzione a tempo indeterminato di n. 11 risorse con profilo professionale "collaboratore professionale sanitario - Infermiere cat. D" per la realizzazione dei progetti di riorganizzazione delle unità operative di Pronto Soccorso Generale/Pronto Soccorso Ortopedico e Medicina d'Urgenza presso la nuova struttura del D.E.A.;

Dato che nella dotazione organica dell'Azienda Usl di Ravenna sono stati resi disponibili n. 6 posti con profilo professionale "Operatore Socio Sanitario, cat. B liv.ec. super (BS)" mediante la trasformazione di altrettanti posti con diverso profilo professionale come

risulta da provvedimento deliberativo già agli atti dell'Azienda;

Dato atto che per il reclutamento delle sopra richieste n. 6 risorse profilo "Operatore Socio Sanitario, cat. B liv.ec. super (BS)" da assumere mediante rapporto a tempo indeterminato, viene esperita la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per "Operatore Socio Sanitario, cat. B liv.ec. super (BS)" approvata con deliberazione n. 257 del 04.05.2012, pubblicata il 04.05.2012;

Atteso che questa Azienda deve garantire, nel rispetto del diritto alla salute costituzionalmente garantito, i livelli essenziali di assistenza alla popolazione assistita di riferimento, che devono essere erogati con continuità, regolarità e senza interruzioni;

Ritenuto necessario, per le motivazioni sopra indicate, di assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato n. 6 risorse con profilo professionale "Operatore Socio Sanitario, cat. B liv.ec. super (BS)" per la realizzazione del progetto di riorganizzazione afferente il D.E.A. presso il Presidio Ospedaliero di Ravenna;

Tenuto conto che i costi derivanti dal presente provvedimento di competenza dell'anno 2012 stimati in complessivi € 105.972,72 saranno iscritti a carico del bilancio 2012 - gestione sanitaria, in coerenza con le linee di indirizzo regionale di programmazione e di finanziamento a valere per l'anno 2012, come segue:

- € 77.524,92 = c.to 48140001 "Competenze fisse" personale sanitario non medico-comparto" Reg. n. 351;
- € 21.858,18 = c.to 48140005 "Oneri previdenziali e assistenziali" Reg. n. 355;
- € 6.589,62 = c.to 64010068 "IRAP personale sanitario non medico - comparto" Reg. n. 360;

Attesa la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento;

""

Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Direttore Amministrativo, in qualità di Direttore ad interim dell'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane proponente;

Acquisito, in fase istruttoria, il parere favorevole del Direttore Sanitario, Dott.ssa Raffaella Angelini, mentre quello del Direttore Amministrativo, Dott. Savino Iacoviello si intende favorevolmente espresso:

D E L I B E R A

aderendo alla proposta come sopra formulata dal Direttore Amministrativo, in qualità di Direttore ad interim dell'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane proponente:

1. di procedere, per le motivazioni indicate in narrativa e per realizzare compiutamente il progetto di riorganizzazione presso il Presidio Ospedaliero di Ravenna contraddistinto con l'acronimo "D.E.A.", all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 6 risorse con profilo professionale "Operatore Socio Sanitario, cat. B liv.ec. super (BS)";

2. di autorizzare l'U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane ad esperire, secondo l'ordine formato, la graduatoria approvata con deliberazione n. 257 del 04.05.2012, pubblicata il 04.05.2012, per la copertura del fabbisogno di cui al punto 1) del presente dispositivo;

3. di incaricare l'U.O. Amministrazione e Gestione del Personale di avviare le procedure di assunzione previste al punto 1) del presente dispositivo e di predisporre i conseguenti contratti individuali di lavoro;

4. di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato in oggetto decorreranno dalla data di effettiva presa servizio, subordinatamente all'accertamento positivo dell'idoneità fisica piena a tutte le mansioni specifiche del profilo professionale, da effettuarsi presso la struttura del medico competente e successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL area personale del comparto sanità, nel quale sarà precisata, fra l'altro, la decorrenza dell'inizio rapporto di lavoro e la sede di prima assegnazione, che sarà indicata dalla Direzione del Servizio Infermieristico e Tecnico Aziendale dopo il colloquio pre-assuntivo con i candidati utilmente classificati nella graduatoria finale di merito;

5. di dare atto che i costi derivanti dal presente provvedimento di competenza dell'anno 2012 stimati in complessivi € 105.972,72 saranno iscritti a carico del bilancio 2012 - gestione sanitaria, in coerenza con le linee di indirizzo regionale di programmazione e di finanziamento a valere per l'anno 2012, come segue:

- € 77.524,92 = c.to 48140001 "Competenze fisse" personale sanitario non medico-comparto" Reg. n. 351;
- € 21.858,18 = c.to 48140005 "Oneri previdenziali e assistenziali" Reg. n. 355;
- € 6.589,62 = c.to 64010068 "IRAP personale sanitario non medico - comparto" Reg. n. 360.

U.O. Politiche e Sviluppo Risorse Umane (Referente istruttore atto: Martina Benzoni/mb)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Tiziano Carradori)

MM/MB/

Si attesta che la presente deliberazione:

- a) in data 07/05/2012 è stata pubblicata all'Albo di questa Azienda U.S.L., ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi;
- b) è stata trasmessa al Collegio Sindacale e all'U.O. Bilancio e Programmazione Finanziaria.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Ivana Zaccherini)
