

## **PIU' DI 100 ASSUNZIONI IN AUSL DI MODENA**

Mercoledì scorso, si è concluso il confronto con l'Azienda USL che aveva come oggetto l'applicazione delle ricadute a livello locale della Delibera Regionale di Novembre 2014 di integrazione del Fondo Sanitario Regionale, a fronte delle risorse stanziare dal Patto per la Salute per l'anno in corso.

La delibera era stata oggetto di confronto con le OO.SS. regionali di cui allegiamo verbale d'incontro.

Due i risultati importanti di questo percorso:

1. Oltre **100 assunzioni in ruolo** tramite lo scorrimento delle graduatorie esistenti e mobilità interaziendali così declinate:

**39 infermieri**

**18 tecnici sanitari**

(2 fisioterapisti, 7 logopedisti, 4 dietiste, 4 tec. Radiologia, 1 educatore)

**29 Operatori Socio Sanitari**

**5 autisti – soccorritori**

**6 tra psicologi e farmacisti**

**23 medici**

Gran parte di queste assunzioni serviranno anche ad internalizzare attività quali i prelievi domiciliari e il trasporto interno dei pazienti.

2. Progetto di **attività aggiuntiva** per la riduzione delle liste di attesa: dopo diversi anni di stop, si riapre la possibilità di partecipare ad attività aggiuntiva anche per il personale di comparto, attraverso un'adesione volontaria che vedrà il riconoscimento di  
**35 euro** all'ora per gli operatori in categoria **D** (infermieri e tecnici)  
**25 euro** all'ora per gli O.S.S.

Ancora tanto c'è da fare per migliorare le condizioni di lavoro all'interno dei servizi dell'Azienda, soprattutto per valorizzare la professionalità degli operatori, ma riteniamo che si tratti di una boccata di ossigeno necessaria che porta a stabilizzare posti di lavoro e quindi a dare garanzia di qualità ai servizi che vengono offerti ai cittadini quotidianamente.

Nessuna risposta invece per il ruolo amministrativo per il quale la Regione ha confermato il totale blocco del turn-over. Consapevoli della grave carenza che si è prodotta in Azienda, abbiamo chiesto un tavolo di confronto ad hoc ed una prima risposta è arrivata con la graduatoria di categoria C che in questi giorni si sta elaborando e che porterà ad assunzioni a tempo determinato.

Fra le priorità della nostra azione sindacale restano ora obiettivi altrettanto importanti, come ad esempio la definizione di progetti incentivanti, che a partire dal **2015** possano riconoscere l'impegno e le responsabilità del personale nei processi di innovazione aziendale in fase di sviluppo, ma soprattutto capaci di coinvolgere **tutti** i profili professionali.

**Solo un lavoro costante e determinato può portare al raggiungimento di risultati importanti pur in presenza di scarsità di risorse.**

**Auguriamo a tutti un Sereno Natale!**